



**AVVISO PUBBLICO 31/2019 LAVORO ED  
IMPRESA ARTIGIANA DONNE: PERCORSI  
PER  
L'INSERIMENTO LAVORATIVO E L'AVVIO  
D'IMPRESA**  
**Progetto: IRIS - ID 108 -  
Ric. AV31-0147 del 22/03/2021  
Graduatoria D.D.G. n. 1937 del 24.08.2022**

*Progetto cofinanziato dal FSE nell'ambito  
dell'attuazione del PO FSE*

**AVVISO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE ESTERNO  
sede: Castelbuono (PA)**

Prot. 1085 del 09/07/2024

**VISTI**

- il D.D.G. n. 4031 del 21/11/2019, avente per oggetto l'approvazione dell'Avviso Pubblico 31/2019 LAVORO ED IMPRESA ARTIGIANA DONNE: PERCORSI PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO E L'AVVIO D'IMPRESA", emanato dal Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento dei Servizi e delle Attività Formative della Regione Siciliana;
- gli obblighi previsti a carico degli Enti gestori dall'Avviso n. 31/2019 in materia di reclutamento del personale esterno da impiegare nelle attività progettuali;
- i Regolamenti Comunitari rilevanti in materia di attuazione del FSE 2014-2020, con specifico riguardo ai principi di trasparenza, pubblicità e pari opportunità relativi alla selezione delle risorse umane coinvolte nell'attuazione degli interventi finanziati;
- il Vademecum per l'attuazione del programma operativo Regione Siciliana FSE 2014-2020 attualmente in vigore.

**CONSIDERATO CHE**

- MCG Soc. Coop. in ATS con E.M. ASSOCIAZIONE A.R.C.E.S., a valere sull' Avviso Pubblico n. 31/2019, è soggetto proponente del progetto "IRIS" (Id 108) per la realizzazione di un percorso integrato di orientamento, formazione, tirocini e accompagnamento alla creazione di impresa nel settore della panificazione e pasticceria
- Il progetto, in particolare, prevede la realizzazione a Castelbuono e Cefalu' (PA) di un percorso di tirocinio di n° 6 mesi rivolto ad un massimo di 8 donne nel settore della panificazione/pasticceria
- con D.D.G. n. 2909 del 18/10/2023, il progetto IRIS è stato ammesso a finanziamento;

MCG ha necessità di avvalersi di professionalità e competenze esterne a completamento di quelle di cui dispone in organico e per questo intende avviare un processo di selezione per l'individuazione della figura del Coordinatore della c.d. "Azione 2 - Formazione sul lavoro attraverso attività di tirocinio", necessario alla realizzazione del progetto, rispettando quanto previsto dalla normativa vigente in materia di tutela dei lavoratori. Tutto ciò premesso e considerato, viene selezionato un coordinatore della c.d. "Azione 2 - Formazione sul lavoro attraverso attività di tirocinio"

## ART. 1 – REQUISITI

Per l'ammissione alla selezione, il candidato deve essere in possesso dei seguenti requisiti generali e requisiti specifici di seguito indicati:

### REQUISITI GENERALI DI ACCESSO:

- essere cittadino italiano o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- godere di diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali anche non definitive e non avere procedimenti penali in corso;
- non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo.

### REQUISITI SPECIFICI DI ACCESSO:

- essere in possesso di titoli di studio e/o formativi pertinenti al ruolo di Coordinatore, nonché a quanto previsto dal CCNL della Formazione Professionale per il profilo di Coordinatore (Laurea con esperienza professionale diversificata nel settore oppure diploma di scuola secondaria di 2° grado con esperienza professionale pluriennale diversificata nel settore);
- avere esperienza pregressa nel coordinamento di progetti a cofinanziamento pubblico

## ART. 2 TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI CANDIDATURA

I soggetti interessati, in possesso dei requisiti richiesti dovranno presentare, in originale e debitamente compilata e firmata, la seguente documentazione, pena l'inammissibilità:

- a) **domanda di ammissione**, in carta semplice, da redigere secondo il modello di cui all'*allegato A*, sottoscritta dal candidato scaricabile dal sito [www.mcgcoop.it/iris](http://www.mcgcoop.it/iris);
- b) **dettagliato curriculum vitae in formato Europeo** datato e firmato, reso sotto forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi degli art. 46 e 47 del DPR 445/2000, con liberatoria al trattamento dei dati, da cui si dovranno evincere tutte le esperienze nel settore maturate che saranno oggetto di valutazione;
- c) fotocopia di un **documento di identità** in corso di validità e copia del **codice fiscale**;
- d) eventuale documentazione comprovante il possesso dei requisiti richiesti.

Su eventuale richiesta di MCG, il possesso dell'esperienza potrà essere attestata con esibizione di titoli, certificati, attestati di servizio e altra documentazione, in originale.

La suddetta documentazione, compilata in ogni parte, dovrà pervenire entro **15/07/2024** e potrà essere inviata:

- via **PEC** all'indirizzo [mcg@pec.it](mailto:mcg@pec.it) (la domanda sarà accettata solo se proviene da indirizzo PEC);
- consegnata brevi manu in Via Geraci 4 a Castelbuono (PA)

## ART. 3 CAUSE DI ESCLUSIONE DELLA DOMANDA DI CANDIDATURA

Non saranno ammessi i candidati le cui domande pervengano, per qualsiasi motivo, successivamente al termine di cui al precedente art. 2 o pervenute con altri mezzi/modalità diverse da quelli sopra indicati. Inoltre, le istanze non complete o non contenenti le informazioni richieste previste dal presente avviso saranno considerate nulle e non verranno prese in considerazione. Quindi, ad esempio, non saranno considerate valide le domande nei seguenti casi:

- documentazione di cui all'art. 2 non sottoscritta con firma autografa;
- domanda di ammissione non completa in qualche sua parte;
- mancanza della documentazione di cui all'art. 2 (ad esclusione della documentazione di cui al punto e).

## ART. 4 – SELEZIONE DEI CANDIDATI

Sono ammessi alla selezione soltanto coloro i quali avranno presentato la documentazione richiesta nei termini e nelle modalità di cui al presente avviso e che dimostreranno di essere in possesso di tutti i requisiti di cui all'art. 1 del presente avviso.

Scaduti i termini per la presentazione delle candidature, verificati il possesso dei requisiti, i candidati in possesso dei requisiti verranno convocati per un colloquio di selezione esclusivamente all'indirizzo mail indicato nell'Allegato A. Tale mail ha valore di notifica a tutti gli effetti e non verranno utilizzate altre forme di convocazione. Il mancato riscontro alla convocazione sarà da ritenere quale esplicita rinuncia.

Per la formulazione della graduatoria, si terrà conto dei seguenti criteri: avrà priorità il personale proveniente dall'Albo Regionale del personale docente e non docente dei corsi di formazione professionale e, in ossequio a quanto previsto dal comma 2 dell'art. 5 della L.R. 10/2018, qualora non si reperissero i profili ricercati all'interno dell'Albo di cui sopra, saranno valutate, in subordine, le candidature dei soggetti iscritti nell'Elenco di cui al DDG 3271 del 23.07.2018. Solo successivamente, in assenza di candidati provenienti prima dall'Albo e dall'Elenco, verranno valutate le candidature provenienti dagli altri candidati non appartenenti né all'Albo né all'Elenco.

La graduatoria sarà considerata esclusivamente per il periodo temporale di durata della c.d. "Azione 2 - Formazione sul lavoro attraverso attività di tirocinio", senza che la stessa determini l'assegnazione automatica dell'incarico che essendo *intuiti personae* resta comunque subordinato all'espressione di una totale discrezionalità dell'ente. Con il presente Avviso, MCG non assume alcun obbligo nei confronti dei candidati, se non esclusivamente quelli assunti successivamente all'eventuale sottoscrizione del contratto di lavoro. Il conferimento degli incarichi è subordinato al rilascio da parte dell'Amministrazione Regionale e degli altri Uffici preposti delle autorizzazioni necessarie per l'effettivo avvio delle attività cursuali.

Gli interessati riceveranno comunicazione circa l'esito all'indirizzo mail indicato nell'Allegato A.

La prova selettiva consiste in un colloquio individuale che mira a valutare:

- **Affidabilità** (punteggio: da 0 a 10): saranno valutate eventuali esperienze professionali pregresse con MCG;
- **Propensione al ruolo** (punteggio: da 0 a 10): saranno valutate la capacità di coordinamento delle risorse umane, la capacità di orientamento all'obiettivo, la capacità di comunicare e di ascolto;
- **Motivazione** (punteggio: da 0 a 10): sarà valutata la motivazione allo svolgimento dell'incarico
- **Esperienza professionale**: saranno valutate le esperienze professionali possedute coerenti con il ruolo oggetto del presente avviso (punteggio: da 0 a 30)

Il punteggio massimo che potrà essere ottenuto è pari a 60 punti. E' garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso agli incarichi di cui al presente avviso.

#### **ART. 5- ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO**

L'incarico conferito non potrà essere riconducibile ad un rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, bensì a tipologie contrattuali di temporaneità funzionali alla realizzazione del progetto. L'impegno richiesto sarà coerente con le esigenze didattiche/organizzative della MCG Soc. Coop. e con i tempi dettati dall'Amministrazione Regionale.

I candidati idonei, se dipendenti di Pubblica Amministrazione, dovranno essere autorizzati dalla stessa e la stipula del contratto sarà subordinato al rilascio di detta autorizzazione.

L'ente si riserva la facoltà di non affidare l'incarico, anche in presenza di personale idoneo selezionato, qualora, a suo insindacabile giudizio, dovesse decidere di non ricorrere ad una specifica qualifica e/o dovesse decidere di far ricoprire l'incarico a personale interno all'ente che si sia reso nel frattempo disponibile, sempre nel rispetto del raggiungimento degli obiettivi progettuali.

MCG Soc. Coop. inoltre si riserva la facoltà di assegnare anche incarichi parziali, anche tra più candidati idonei.

Preventivamente alla sottoscrizione del contratto, MCG Soc. Coop. verificherà se il collaboratore si trovi in una posizione contrattuale compatibile con quella proposta dai partner.

L'Ente si riserva inoltre di non affidare l'incarico anche in presenza di personale idoneo selezionato, qualora, a suo insindacabile giudizio decida di non ricorrere ad una specifica qualifica e/o di far ricoprire l'incarico a personale interno all'ente, che si sia reso nel frattempo disponibile, sempre nel rispetto del raggiungimento degli obiettivi fissati dal progetto. Ed ancora MCG si riserva la possibilità di non procedere all'affidamento dell'incarico o di revocarlo senza preavviso o indennità di sorta per fatti e motivi organizzativi, amministrativi, tecnico-operativi e finanziari o per disposizione dell'Amministrazione competente che impone la mancata prosecuzione dei corsi.

Completate le fasi di selezione, l'ente trasmetterà i relativi esiti all'Amministrazione Regionale.

#### **ART. 6 - SEDI DELLE ATTIVITÀ**

Le attività si svolgono a Castelbuono (PA) in via Geraci n° 4 e presso le sedi delle imprese ospitanti le attività di tirocinio a Castelbuono e a Cefalù.

## **ART. 7 - ATTIVITÀ**

Le attività dovranno essere svolte nel rispetto del CCNL Formazione Professionale e della normativa vigente (Avviso 31/2019; Vademecum per l'attuazione del PO SICILIA FSE 2014-2020; circolari, comunicati e disposizioni attuative e s.m.i.....)

Il personale selezionato sarà tenuto a:

- rispettare il Codice Etico della MCG soc. coop., pubblicato sul sito istituzionale;
- garantire lo svolgimento delle attività necessarie alla realizzazione delle attività, nonché il raggiungimento degli obiettivi, in coerenza con il progetto approvato;
- partecipare ad riunioni preliminari, in itinere e finali
- compilare la modulistica per il monitoraggio, la valutazione e la gestione contabile amministrativa dell'attività.

## **ART. 8 DATI PERSONALI**

I dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione alla selezione saranno trattati esclusivamente ai sensi del Reg. UE 679/2016 per le finalità di gestione della presente procedura selettiva. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

## **ART. 9 RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Ai sensi e per gli effetti dell'art.8 della Legge 7/8/1990 n. 241, e successive modificazioni ed integrazioni, si informa che il Responsabile del procedimento relativo al presente Avviso è il dott. Pietro Calderaio.

## **ART. 10 ULTERIORI PRECISAZIONI**

- Il presente avviso è rivolto ad ambo i sessi
- Eventuali variazioni saranno pubblicate esclusivamente sul sito [www.mcgcoop.it/iris](http://www.mcgcoop.it/iris) e [www.arces.it](http://www.arces.it), salvo quanto previsto dalle disposizioni in vigore.
- Quanto indicato nel presente avviso è coerente con le disposizioni impartite alla data di pubblicazione dell'avviso stesso dalle Amministrazioni competenti, prima fra tutte il Dipartimento del lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative dell'Assessorato Regionale della famiglia, delle politiche sociali e del lavoro. Nel caso di nuove disposizioni, la MCG si riserva di modificare/integrare/derogare/sostituire il presente avviso
- L'avviso è pubblicato sul sito di MCG e sul sito di ARCES e trasmesso al Centro per l'Impiego competente e all'Amministrazione Regionale per la pubblicazione sul sito istituzionale.

### **Per ulteriori informazioni**

web: [www.mcgcoop.it/iris](http://www.mcgcoop.it/iris) - [www.arces.it](http://www.arces.it)

mail: [INFO@MCGCOOP.IT](mailto:INFO@MCGCOOP.IT)

tel. 0916816012

**IL PRESENTE AVVISO HA VALORE DI CONVOCAZIONE UFFICIALE.  
EVENTUALI VARIAZIONI SARANNO PUBBLICATE ESCLUSIVAMENTE SUL SITO  
[WWW.MCGCOOP.IT/IRIS](http://WWW.MCGCOOP.IT/IRIS) E [WWW.ARCES.IT](http://WWW.ARCES.IT)**

Castelbuono, 09/07/2024

Per l'ATS MCG - ARCES

